



Fundación Pluralismo y Convivencia
Plan de Actuación 2019

Plan de Actuación 2019

La Fundación Pluralismo y Convivencia es una entidad del sector público estatal creada por Acuerdo de Consejo de Ministros de 15 de octubre de 2004 a propuesta del Ministerio de Justicia.

Su objetivo principal es incentivar el reconocimiento y el acomodo de la diversidad religiosa como elementos básicos para la garantía del ejercicio efectivo de la libertad religiosa y la construcción de un adecuado marco de convivencia.

En concreto, la actividad de la Fundación Pluralismo y Convivencia se orienta a la consecución de los siguientes objetivos específicos:

- OE1: Contribuir al fortalecimiento institucional de las confesiones y entidades religiosas.
- OE2: Mejorar la gestión pública de la diversidad religiosa.
- OE3: Incidir en la construcción de una opinión pública informada y tolerante con la pluralidad religiosa.
- OE4: Estimular la participación activa de otros actores relevantes para el reconocimiento y acomodo de la diversidad religiosa.

A1. Actividades relacionadas con el fortalecimiento institucional de las confesiones y entidades religiosas

Descripción detallada de la actividad prevista

Se gestionarán dos líneas de ayudas:

- Línea 1: Ayudas de carácter anual a las federaciones de las confesiones minoritarias que tienen Acuerdo de cooperación con el Estado español para el fortalecimiento y desarrollo institucional, así como para la dinamización y coordinación de sus comunidades.

- Línea 2: Ayudas de carácter anual a comunidades religiosas locales para el desarrollo de actividades culturales, educativas y sociales.

Recursos humanos a emplear en la actividad

<u>TIPO DE PERSONAL</u>	<u>NÚMERO</u>	<u>Nº HORAS/AÑO</u>
Personal asalariado	3	3.660
Personal con contrato de servicios		
Personal voluntario		

Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

<u>BENEFICIARIOS O USUARIOS</u>	<u>NÚMERO</u>	<u>INDETERMINADO</u>
Personas físicas		Indeterminado
Personas jurídicas	51	

Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

<u>OBJETIVO</u>	<u>INDICADOR</u>	<u>CANTIDAD/META</u>
Línea 1. Contribuir al fortalecimiento institucional de las confesiones minoritarias para que éstas se encuentren en disposición de afrontar una interlocución con los poderes públicos y con la sociedad, y de coordinar y prestar servicios a sus entidades locales.	-Dotación de recursos económicos -% presupuesto de proyecto dedicado a mejora de la capacidad material, técnica y humana de las confesiones minoritarias. -Tipo y número de servicios prestados a las entidades locales por parte de las confesiones minoritarias.	Aprox. 50% de la asignación PGE de la Fundación ≥ 55% del presupuesto total de cada proyecto ≤ 45% del presupuesto total de cada proyecto Descriptivo
Línea 2. Apoyar y visibilizar la aportación de las entidades locales en los ámbitos cultural, educativo y social.	-Número de entidades locales participantes en los proyectos. -Tipo de actividades culturales, educativas y sociales financiadas.	> 20 Descriptivo

A2. Actividades relacionadas con la mejora de la gestión pública de la diversidad religiosa

Descripción detallada de la actividad prevista:

- Elaboración de un diagnóstico sobre la gestión urbanística de los lugares de culto. Los resultados se publicarán en un informe y se utilizarán como base para la elaboración de una propuesta técnica para la gestión municipal.
- Elaboración de un diagnóstico sobre gestión de la diversidad religiosa en los centros educativos. Se publicará un informe con los resultados y a partir de éstos se elaborará una propuesta de contenidos para la formación del profesorado.
- Identificación de indicadores de buenas prácticas en gestión municipal de la diversidad religiosa y desarrollo de una herramienta de autoevaluación.
- Elaboración de una guía de gestión de la diversidad religiosa en las relaciones de trabajo.
- Formación de jueces y fiscales en colaboración con el Centro de Estudios Jurídicos.
- Asesoramiento a Administraciones Públicas. Este servicio se prestará en colaboración con la Subdirección General de Relaciones con las Confesiones y con la FEMP.
- Actualización del portal web del Observatorio del Pluralismo Religioso en España de acuerdo a sus nuevas funciones y estructura.

Recursos humanos a emplear en la actividad

<u>TIPO DE PERSONAL</u>	<u>NÚMERO</u>	<u>Nº HORAS/AÑO</u>
Personal asalariado	4	4.078
Personal con contrato de servicios		
Personal voluntario		

Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

<u>BENEFICIARIOS O USUARIOS</u>	<u>NÚMERO</u>	<u>INDETERMINADO</u>
Personas físicas		Indeterminado
Personas jurídicas	50	

Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

<u>OBJETIVO</u>	<u>INDICADOR</u>	<u>CANTIDAD/META</u>
Mejorar la información y las herramientas a disposición de las administraciones públicas para la gestión efectiva de la diversidad religiosa	-Propuesta técnica para la gestión urbanística de los lugares de culto elaborada	1
	-Informe sobre gestión diversidad religiosa en centros educativos	1
	- Propuesta de contenidos para formación profesorado	1 borrador
	-Guía de Indicadores de buenas prácticas definidos y consensuados	1
	-Disponibilidad de herramienta de auto evaluación	1
	-Portal web del Observatorio actualizado	1
Mejorar la capacidad técnica de agentes públicos	-Número de jueces y fiscales que participan en la formación	≥ 50
	-Nivel de satisfacción de los participantes en las formaciones impartidas	Media de 4 sobre 5 (fuente: encuesta fin curso)
Atender demandas específicas de las Administraciones en relación a la gestión pública de la diversidad religiosa	-Número y tipo de consultas atendidas	≥ 30

A3. Actividades relacionadas con la incidencia en la construcción de una opinión pública informada y tolerante con la pluralidad religiosa

Descripción detallada de la actividad prevista:

- Recogida y análisis de información especializada.
- Actividades de divulgación: producción y difusión de infografías, vídeos y publicación de reseñas.
- Actividades de sensibilización: proyectos “Cambia el marco” y fotografía participativa. “Cambia el marco es un proyecto con jóvenes que propone la creación y difusión de piezas audiovisuales que aporten nuevas miradas sobre la diversidad religiosa en el marco de la diversidad social y los derechos humanos. Y para ello plantea una metodología que utiliza el cine como instrumento para la reflexión y la transformación social. El resultado serán diferentes píldoras audiovisuales que servirán de material para realizar una campaña de sensibilización en las redes sociales. El proyecto de fotografía participativa pretende involucrar igualmente a los/las jóvenes de las diferentes confesiones en la producción de materiales que contribuyan a superar imágenes y narrativas estereotipadas.

Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS/AÑO
Personal asalariado	4	3.318
Personal con contrato de servicios		
Personal voluntario		

Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	INDETERMINADO
Personas físicas		Indeterminado
Personas jurídicas		Indeterminado

Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD/META
Mejorar la disponibilidad, la calidad y la divulgación de información en relación a la diversidad religiosa	-Directorio de lugares de culto y banco de recursos jurídicos actualizados. -Infografías publicadas y divulgadas. -Reseñas publicadas. -Videos producidos y divulgados.	1 2 infografías 12 reseñas 4 videos
Sensibilizar a través de lo audiovisual	-Número de participantes en los proyectos audiovisuales promovidos por la fundación. -Número de seguidores en cada red social. -Número de reacciones a los posts.	≥25 ≥450 en conjunto ≥ 2000 “me gusta” y retweets en total

A4. Actividades relacionadas con el fomento de la participación de actores clave para el reconocimiento y acomodo de la diversidad religiosa

Descripción detallada de la actividad prevista:

- Se gestionará una Línea de Ayudas de carácter anual (Línea 3) dirigida a administraciones públicas, universidades y entidades sin ánimo de lucro para la realización de actividades orientadas a promover el conocimiento y el acomodo de la diversidad religiosa en un marco de diálogo, fomento de la convivencia y lucha contra la intolerancia y el discurso de odio.

Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS/AÑO
Personal asalariado	4	2.640
Personal con contrato de servicios		
Personal voluntario		

Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	INDETERMINADO
Personas físicas		Indeterminado
Personas jurídicas	25	

Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD/META
Estimular la participación activa de otros actores relevantes para el reconocimiento y acomodo de la diversidad religiosa	-Número y tipo de actores presentados a la convocatoria.	≥ 20 actores entre Universidades, Administraciones públicas y entidades sin ánimo de lucro

A5. Actividad institucional

Descripción detallada de la actividad prevista:

- Acciones de visibilización, desarrollo y proyección internacional de la Fundación.
- Estrategia de comunicación digital.
- Elaboración de planificación estratégica 2019-2021
- Búsqueda de financiación externa para realización de proyectos específicos.
- Elaboración y publicación de la Memoria de actividades 2018.
- Elaboración y distribución del Calendario “Tiempos para la convivencia” 2020.
- Organización de un acto con motivo de los 15 años de creación de la Fundación.

Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS/AÑO
Personal asalariado	2	1.343
Personal con contrato de servicios		
Personal voluntario		

Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	INDETERMINADO
Personas físicas		Indeterminado
Personas jurídicas	30	

Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD/META
Fomentar que el trabajo de la Fundación se conozca mejor a nivel nacional e internacional	Presencia en redes Participación en foros y actos públicos relacionados con la materia Web de la fundación actualizada Estrategia de comunicación Número de asistentes 15 años Fundación	3 redes sociales + datos de seguimiento en redes ≥ 10 1 1 70
Mejorar la transparencia y la gestión orientada a resultados de la Fundación	Memoria de actividades 2018 Planificación 2019-2021 Web de la fundación actualizada	1 1 1
Mantener una interlocución activa con actores clave e identificar posibles acciones de colaboración	Nuevas alianzas con actores clave	≥ 1
Ampliar acceso a fuentes de financiación externa	Mapeo de posibles fuentes Proyecto con financiación externa	1 ≥ 1

2.- PREVISIÓN DE RECURSOS ECONÓMICOS A EMPLEAR POR LA FUNDACIÓN

Gastos/Inversiones	Actividad 1	Actividad 2	Actividad 3	Actividad 4	Actividad 5	Total actividades	No imputado a las actividades	TOTAL
Gastos por ayudas y otros								
a) Ayudas monetarias	1.168.162,00	0,00	0,00	60.000,00	0,00	1.228.162,00	0,00	1.228.162,00
b) Ayudas no monetarias						0,00		0,00
c) Gastos de colaboraciones y órganos de gobierno	690,00	220,00	0,00	90,00	0,00	1.000,00	0,00	1.000,00
Variación de existencias de productos terminados y en curso de fabricación						0,00		0,00
Aprovisionamientos						0,00		0,00
Gastos de personal	157.700,00	95.450,00	70.550,00	62.250,00	27.304,53	413.254,53	1.745,47	415.000,00
Otros gastos de la actividad	18.514,34	37.870,25	8.415,61	14.306,54	3.366,24	82.472,98	1.683,12	84.156,10
Amortización de inmovilizado	20.160,00	11.760,00	4.620,00			36.540,00	5.460,00	42.000,00
Deterioro y resultado por enajenación de inmovilizado						0,00		
Gastos financieros						0,00		0,00
Variaciones de valor razonable en instrumentos financieros						0,00		0,00
Diferencias de cambio						0,00		0,00
Deterioro y resultado por enajenaciones de instrumentos financieros						0,00		0,00
Impuestos sobre beneficios								0,00
Subtotal gastos	1.365.226,34	145.300,25	83.585,61	136.646,54	30.670,77	1.761.429,50	8.888,60	1.770.318,10
Adquisiciones de Inmovilizado (excepto Bienes Patrimonio Histórico)	0,00	500,00	500,00	0,00	0,00	1.000,00	0,00	1.000,00
Adquisiciones Bienes Patrimonio Histórico								0,00
Cancelación deuda no comercial								0,00
Subtotal inversiones	0,00	500,00	500,00	0,00	0,00	1.000,00	0,00	1.000,00
TOTAL RECURSOS EMPLEADOS	1.365.226,34	145.800,25	84.085,61	136.646,54	30.670,77	1.762.429,50	8.888,60	1.771.318,10